



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА ОКТЯБРЬСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА»

**ПРИКАЗ**

01.07.2022 г.

№ 116 - О

с. Покровка

**О внесении изменений в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера из фонда стимулирования труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества Октябрьского муниципального округа»**

В соответствии с протоколом № 4 собрания Трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества Октябрьского муниципального округа» от 30.06.2022 г.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера из фонда стимулирования труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества Октябрьского муниципального округа» приказ № 22-О от 27.08.2021 г.

1.1. Раздел 1 «Общие положения», п. 1.3. изложить в следующей редакции:

1.3. Принципы, из которых основано распределение стимулирующей части ФОТ образовательного учреждения:

1.3.1. связь размера выплат работнику из стимулирующей части ФОТ с качеством и результативностью его работы;

1.3.2. дифференциация размера выплат работникам МБУ ДО ЦДТ из стимулирующей части ФОТ с качеством и результативностью его работы;

1.3.3. публичность институционально закреплённых на уровне образовательного учреждения показателей и индикаторов, определяющих качество и результативность труда работника МБУ ДО ЦДТ;

1.3.4. коллегиальность принятия решения об утверждении перечня показателей и индикаторов, определяющих качество и результативность труда.

1.2. Раздел 1 «Общие положения», п. 1.5. изложить в следующей редакции:

1.5. Система стимулирующих выплат распространяется на работников МБУ ДО ЦДТ;

1.3. Раздел 1 «Общие положения», п. 1.6. изложить в следующей редакции:

1.6. Распределение стимулирующей части ФОТ производится ежемесячно, исходя из объёмов стимулирующей части ФОТ, не превышая месячного объёма стимулирующей части ФОТ.

1.4. Раздел 3 «Порядок установления стимулирующих выплат работникам учреждения» изложить в следующей редакции:

3.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения по согласованию с профсоюзным или иным представительным органов работников с учётом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счёт бюджетных средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

3.2. Ежемесячные стимулирующие выплаты производятся по результатам самоанализа (индивидуальная карта педагога МБУ ДО ЦДТ) в соответствии с

утверждёнными критериями (Приложение № 1), а также с учётом данных мониторинга профессиональной деятельности работника образовательного учреждения за предыдущий месяц и выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время в пределах выделенных ассигнований.

3.3. Самоанализ подаётся каждым педагогическим работником добровольно. При отсутствии самоанализа вопрос о назначении стимулирующих выплат данному работнику не рассматривается.

3.4. Данные самоанализа подаются в комиссию по распределению стимулирующей части ФОТ МБУ ДО ЦДТ до 15 числа отчётного месяца. Результаты решения комиссии оформляются протоколом и передаются руководителю учреждения. Руководитель учреждения издаёт приказ о стимулирующих выплатах работникам МБУ ДО ЦДТ.

3.5. Работникам учреждения устанавливаются следующие гарантированные стимулирующие выплаты

- за наличие государственных наград, почётных званий, иных званий работников сферы образования: за государственные награды — 700 рублей, отраслевые награды — 400 рублей;

- выплаты за выслугу лет: от 3 лет — 0,03 и дополнительно 0,01 за каждый следующий год работы, но не более 0,1 за весь период работы;

3.6. Размеры и условия осуществления гарантированных выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работником (п.16, п.17 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

3.7. Работникам учреждения устанавливаются иные стимулирующие выплаты за:

- участие в конкурсах педагогического мастерства;
- транслирование опыта работы педагогом в педагогическом сообществе;
- руководство методическим объединением;
- осуществление наставничества «педагог-педагог»;

- участие в жюри при проведении мероприятий муниципального уровня;
- подготовка воспитанников - призёров и победителей конкурсов, соревнований;
- сопровождение детей на мероприятия регионального уровня;
- наполняемость группы 100% в течение учебного года;
- выполнение особо важных поручений руководителя учреждения, направленных на повышение качества дополнительного образования в Октябрьском муниципальном округе.

3.8. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и за качество выполняемых работ производится по решению комиссии учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

3.9. Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности учреждения и педагогических работников (конкретные измеримые параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся.

3.10. Если на работника учреждения налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться в меньшем размере либо совсем не устанавливаться в зависимости от тяжести совершенного проступка.

3.11. Оценку эффективности деятельности работника учреждения осуществляет комиссия по расчёту и обоснованию размера выплат стимулирующего характера, которая утверждается приказом руководителя учреждения. Порядок работы, периодичность заседаний закрепляются в Положении о комиссии по расчёту стимулирующих выплат (далее - Положение о комиссии).

В комиссию по расчёту и обоснованию размера выплат стимулирующего характера работникам учреждения входят:

- заместитель директора по учебно-воспитательной работе учреждения;

- педагог-организатор;
- педагог дополнительного образования.

Председателем комиссии по расчету размера и обоснованию данного расчета является заместитель директора по учебно-воспитательной работе учреждения.

Произведённый комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем комиссии. Решение комиссии принимается простым большинством голосов. Директор учреждения утверждает своим приказом размер выплат стимулирующего характера по каждому работнику учреждения.

3.12. Стимулирующие выплаты по итогам работы (за месяц, квартал и т.д.) осуществляются за счет средств фонда оплаты труда по результатам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом учреждения на основе примерных показателей (Приложение № 2). Показатели премирования работников должны отражать зависимости результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определённый период времени.

Конкретные размеры, порядок и условия выплаты премии по итогам работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников и не может быть выше рекомендованных.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда, в порядке, размерах и на условиях, установленных локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3.13. При отсутствии или недостатке объёма бюджетных средств руководитель учреждения может выносить решение о приостановке, уменьшении

или отмене выплат стимулирующего характера, предупредив работника учреждения об этом в законодательством порядке.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года сроком на 5 лет.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ДО ЦДТ



А.В. Корюкина

**Индивидуальная карта педагога МБУ ДО ЦДТ**

для определения размера стимулирующих выплат

\_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_\_, педагог дополнительного образования

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ год

№ п/п	Критерии деятельности	Результат деятельности	Сумма
1.			
2.			
3.			
4.			
<b>Итого</b>			

Председатель комиссии \_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

С данными карты для определения  
Стимулирующих выплат ознакомлен (а) \_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

Директор МБУ ДО ЦДТ \_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

**Критерии стимулирования педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования Октябрьского муниципального округа.**

№	Критерий	Сумма
1	Участие в конкурсах педагогического мастерства: -муниципальный уровень; -региональный уровень. Призеры и победители конкурсов педагогического мастерства: - муниципальный уровень;  -региональный уровень.	-3000 рублей, -5000 рублей.  -призеру- 7000 рублей, победителю-10000 рублей; - призеру 14000 рублей, победителю- 20000 рублей.
2	Транслирование опыта работы педагогом в педагогическом сообществе (по согласованию с методическим отделом МКУ «Управление образования»). -муниципальный уровень; -межмуниципальный уровень; -региональный уровень.	-5000 рублей; -7000 рублей; - 10000 рублей.
3	Руководитель методического объединения (по итогам <b>ежемесячного</b> внутриорганизационного и муниципального контроля): - в учреждении; - в муниципалитете (по согласованию с методическим отделом МКУ «Управление образования»).	-2000 рублей; -4000 рублей.
4	Осуществление наставничества «педагог-педагог» <b>ежемесячно</b> : - в учреждении (по итогам внутриорганизационного контроля и муниципального контроля); - в рамках сетевого взаимодействия в муниципалитете (по согласованию с методическим отделом МКУ «Управление образования» и руководителем учреждения, в котором работает педагог, имеющий наставника).	-3000 рублей;  -5000 рублей.
5	Участие в жюри при проведении мероприятий муниципального уровня (по согласованию с МКУ «Управление образования»)	- член жюри – до 3000 рублей, председатель- до 4000 рублей.
6	Подготовка воспитанников-призеров и победителей конкурсов, соревнований:	

	<p>- муниципального уровня,</p> <p>- регионального уровня.</p>	<p>-до 5000 рублей (за максимальное количество подготовленных призеров и победителей);</p> <p>- до 7000 рублей (за подготовку одного учащегося или коллектива детей)</p>
7	Сопровождение детей на мероприятия регионального уровня.	- 2000 рублей.
8	Наполняемость группы 100 % в течение учебного года	2000 рублей
9	Выполнение особо важных поручений руководителя учреждения, направленных на повышение качества дополнительного образования в Октябрьском муниципальном округе	- до 6000 рублей.