



1.9. Директору школы стимулирующие выплаты производятся по приказу Управления образования Октябрьского муниципального округа.

## **Раздел 2 . Оценка качества и результативности труда педагогического работника.**

2.1. Оценка качества и результативности труда осуществляется на основании утвержденных показателей качества и результативности.

2.2. На уровне образовательного учреждения утверждается перечень показателей. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов педагогическому работнику. Система показателей представлена в приложении 1 к настоящему положению, включая каникулярное время.

## **3. Порядок установления стимулирующих выплат работникам учреждения.**

3.1. Ежемесячные стимулирующие выплаты производятся по результатам самоанализа в соответствии с утвержденными критериями (приложение 1,2), а также с учетом данных мониторинга профессиональной деятельности работника образовательного учреждения за предыдущий месяц и выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время в пределах выделенных ассигнований.

3.2. Самоанализ подается каждым педагогическим работником добровольно, при отсутствии самоанализа вопрос о назначении стимулирующих выплат данному работнику не рассматривается.

**3.3. Данные самоанализа подаются в комиссию при МБУ ДО ЦДТ до 20 числа отчетного месяца. Результаты решения комиссии оформляются протоколом и передаются руководителю учреждения для утверждения набранных баллов. Руководитель учреждения издает приказ об утверждении набранных баллов работниками МБУ ДО ЦДТ;**

3.4. Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения, с учетом стимулирующих выплат директору школы, определяется цена 1 балла путем деления суммы стимулирующих выплат на сумму баллов, фактически набранную педагогическими работниками учреждения. По приказу руководителя учреждения определяются суммы стимулирующих выплат (цена 1 балла умножается на утвержденные баллы каждого работника).

Выплаты производятся в сроки получения заработной платы в учреждении.

3.5. В целях поощрения работников за выполненную работу могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- \* за интенсивность и высокие результаты работы;
- \* за качество выполняемых работ;
- \* премиальные выплаты по итогам работы.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работников своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью школы;
- участие в течение периода в выполнении особо важных и срочных работ
- (мероприятий)

Размер единовременных стимулирующих выплат устанавливается комиссией в процентном отношении к базовому окладу (ставки) без учета повышающих коэффициентов или в абсолютном значении в пределах фонда оплаты труда в учреждении.

3.6. Материальная помощь может быть выплачена с целью обеспечения социальных гарантий и, как правило, является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях (пожар, наводнение). Материальная помощь устанавливается на основании личного заявления и оформляется приказом директора в пределах фонда оплаты труда:

\* в связи с юбилейной датой (50,60мужчины,50-55женщины) в размере 100% от базового оклада (ставки) без учета повышающих коэффициентов;

\* в целях социальной поддержки работников может выплачиваться материальная помощь на лечение 50% от базового оклада без учета повышающих коэффициентов;

\* в чрезвычайных ситуациях материальная помощь устанавливается в процентном отношении к базовому окладу или определенной суммой;

\* в связи со смертью близких родственников 100% от базового оклада (ставки) без учета повышающих коэффициентов.

#### **Раздел 4. Отмена установленных надбавок и выплат стимулирующего характера**

Отмена выплат стимулирующего характера производится по следующим основаниям:

- наличие замечаний за отчетный период на 50%;
- наличие выговора за отчетный период на 100%.

**Перечень оснований для ежемесячных выплат стимулирующего характера  
работников МБУ ДО ЦДТ**

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**

к Положению  
о порядке установления выплат стимулирующего характера  
из фонда труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Центр детского творчества Октябрьского муниципального округа»

**Показатели эффективности деятельности педагогических работников**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей	Макс. оценка (в бал.)	Критерии оценки деятельности педагогов	Факт. балл	Примечание
1	Результативность участия образовательного учреждения и педагогов во Всероссийских, межрегиональных, региональных и районных научно-практических конференциях (чтениях), семинарах, конкурсах, фестивалях и т.п.	5	Результативность мероприятий:		
			- районного уровня – 2 балла		
			- межрегионального и регионального уровня – 4 балла		
2	Профессиональные достижения педагогов учреждения (конкурс «Воспитатель года», методические объединения, мастер-классы)	5	Достижения:		
			- на уровне ДООУ – 1 балл		
			- районного уровня – 2 балла		
			- межрегионального и регионального уровня – 3 балла		
3	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб со стороны участников образовательно-воспитательного процесса)	2	- отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб – 2 балла		
			- наличие предписаний надзорных органов, объективных жалоб – 0 баллов		
4	Информационная открытость)	3	- публикации о деятельности ОУ в СМИ – 3 балла		

5	Посещаемость МДОУ детьми (подсчет показателя ведется за полный предыдущий месяц)  При посещаемости ниже	12	70% – 5 б. 75% - 6 б. 80% - 7 б. 85% - 8б. 90% - 9 б. 95% - 10б. 100% - 12б.  65% - -2б. 60% - - 3б. 50% - - 4б.		
6	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	5	Результаты участия детей в конкурсах, фестивалях, выставках, конференциях и т.п. - районного уровня – 2 балла - межрегионального и регионального уровня – 3 баллов - всероссийского уровня – 5 баллов		
7	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования), реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	10	Участие в соревнованиях, турнирах: - на уровне ДОУ – 1 балл - районного уровня – 2 балла - межрегионального и регионального уровня – 3 баллов - всероссийского уровня – 5 баллов - реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей (питание, ЗОЖ и т.п.; указать программы и результаты их реализации) – 5 баллов		
8	Наличие реализованных программ, проектов, планов совместной работы с социальными партнерами	3	Указать, какие планы, программы и проекты реализованы (за каждый вид – 1 балла, но не более 3)		

9	Участие в инновационной и проектной деятельности, ведение экспериментальной работы	2	- реализация проектов, (указать названия проектов и результаты их реализации) – 1 балла за каждый проект, но не более 2)		
10.	Работа с родителями: - оборудование игровых площадок и групповых комнат, - работа с семьями группы риска, - общесадиковые мероприятия с участием родителей (кроме родительских собраний, консультаций, развлечений, праздников)	3	За каждое направление – 1 балл, но не более 3 баллов		
11.	Отсутствие задолженностей по родительской плате	2			
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>52</b>			

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

к Положению  
о порядке установления выплат стимулирующего характера  
из фонда труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Центр детского творчества Октябрьского муниципального округа»

**Показатели эффективности деятельности технических работников**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей	Макс. оценка (в бал.)	Критерии оценки деятельности педагогов	Факт. балл	Примечание
1.	Посещаемость детьми (подсчет показателя ведется за полный предыдущий месяц)	1	70% и выше – 1 б.		
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб со стороны участников образовательно-воспитательного процесса)	1	- отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб – 1 балл		
			- наличие предписаний надзорных органов, объективных жалоб – 0 баллов		
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>2</b>			