



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА ОКТЯБРЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА»

ПРИКАЗ

01.07.2022г.

№ 11 а - О

с. Покровка

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества Октябрьского муниципального округа»

В соответствии с протоколом № 4 собрания Трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества Октябрьского муниципального округа» от 30.06.2022 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества Октябрьского муниципального округа» приказ № 37-О от 03.12.2021

1.1 Раздел V «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» изложить в следующей редакции:

5.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения по согласованию с профсоюзным или иным представительным органом работников с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения,

формируемого за счет бюджетных средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

5.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работником (п.16, п.17 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

5.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты производятся по результатам самоанализа в соответствии с утвержденными критериями (Приложение № 1), а также с учетом данных мониторинга профессиональной деятельности работника образовательного учреждения за предыдущий месяц и выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время в пределах выделенных ассигнований.

5.4 Самоанализ подается каждым педагогическим работником добровольно при отсутствии самоанализа вопрос о назначении стимулирующих выплат данному работнику не рассматривается.

5.5. Данные самоанализа подаются в комиссию по распределению стимулирующей части ФОТ МБУ ДО ЦДТ до 20 числа отчетного месяца. Результаты решения комиссии оформляются протоколом и передаются руководителю учреждения для утверждения набранных баллов. Руководитель учреждения издает приказ об утверждении набранных баллов работникам МБУ ДО ЦДТ.

5.6. Работникам учреждения устанавливаются следующие гарантированные стимулирующие выплаты:

- за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования: за государственные награды – 700 рублей, отраслевые награды – 400 рублей;
- выплаты за выслугу лет: от 3 лет – 0,03 и дополнительно 0,01 за каждый следующий год работы, но не более 0,1 за весь период работы;

5.7. Работникам учреждения устанавливаются иные стимулирующие выплаты за:

- участие в конкурсах педагогического мастерства;
- транслирование опыта работы педагогом в педагогическом сообществе ;
- руководство методическим объединением;
- осуществление наставничества «педагог-педагог»;
- участие в жюри при проведении мероприятий муниципального уровня;

- подготовка воспитанников-призеров и победителей конкурсов, соревнований;
- сопровождение детей на мероприятия регионального уровня;
- наполняемость группы 100% в течение учебного года;
- выполнение особо важных поручений руководителя учреждения, направленных на повышение качества дополнительного образования в Октябрьском муниципальном округе.

5.8. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и за качество выполняемых работ производятся по решению комиссии учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

5.9. Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности учреждения и педагогических работников (конкретные измеримые параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся.

5.10. Если на работника учреждения налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться в меньшем размере либо совсем не устанавливаться в зависимости от тяжести совершенного проступка.

5.11. Оценка эффективности деятельности работника учреждения осуществляет комиссия по расчету и обоснованию размера выплат стимулирующего характера, которая утверждается приказом руководителя учреждения. Порядок работы, периодичность заседаний закрепляются в Положении о комиссии по расчету стимулирующих выплат (далее- Положение о комиссии).

В комиссию по расчету и обоснованию размера выплат стимулирующего характера работникам учреждения входят:

- директор учреждения;
- заместитель директора по учебно-воспитательной работе учреждения;
- педагог-организатор;
- педагог дополнительного образования.

Председателем комиссии по расчету размера и обоснованию данного расчета является директор учреждения.

Произведенный комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем комиссии. Решение комиссии принимается простым большинством голосов. Директор учреждения утверждает своим приказом размер выплат стимулирующего характера по каждому работнику учреждения.

5.12. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал и т.д.) осуществляется за счет средств фонда оплаты труда по результатам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом учреждения на основе примерных показателей (Приложение № 3). Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

Конкретные размеры, порядок и условия выплаты премии по итогам работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников и не может быть выше рекомендованных.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда, в порядке, размерах и на условиях, установленных локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

5.13. При отсутствии или недостатке объема бюджетных средств руководитель учреждения может выносить решение о приостановке, уменьшении или отмене выплат стимулирующего характера, предупредив работника учреждения об этом в установленном законодательством порядке.

5.14. В трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником предусматриваются размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, конкретные для каждого работника.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Директор МБУ ДО ЦДТ

А.В.Корюкина

С приказом ознакомлены:

Постникова Д.Н.		01.07.22
Шушкова А.А.		01.07.22
Гиневская И.В.		01.07.22
Бутина А.П.		01.07.22
Пивнюк С.В.		01.07.22
Черкашин С.В.		01.07.22
Пыстогова И.В.		01.07.22
Брусененко Л.И.		01.07.22
Руденко М.И.		01.07.22

Приложение № 1
К приказу О внесении изменений в
Положение о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр
детского творчества Октябрьского муниципального округа»
№ 11 а-О от 01.07.2022г.

**Критерии стимулирования педагогических работников муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского
творчества Октябрьского муниципального округа»**

№	Критерий	Сумма
1	Участие в конкурсах педагогического мастерства: -муниципальный уровень; -региональный уровень. Призеры и победители конкурсов педагогического мастерства: - муниципальный уровень; -региональный уровень.	-3000 рублей, -5000 рублей. -призеру- 7000 рублей, победителю-10000 рублей; - призеру 14000 рублей, победителю- 20000 рублей.
2	Транслирование опыта работы педагогом в педагогическом сообществе (по согласованию с методическим отделом МКУ «Управление образования»): -муниципальный уровень; -межмуниципальный уровень; -региональный уровень.	-5000 рублей; -7000 рублей; - 10000 рублей.
3	Руководитель методического объединения (по итогам ежемесячного внутриорганизационного и муниципального контроля): - в учреждении; - в муниципалитете (по согласованию с методическим отделом МКУ «Управление образования»).	-2000 рублей; -4000 рублей.
4	Осуществление наставничества «педагог-педагог» ежемесячно : - в учреждении (по итогам внутриорганизационного контроля и муниципального контроля); - в рамках сетевого взаимодействия в муниципалитете (по согласованию с методическим отделом МКУ «Управление образования» и руководителем учреждения, в котором работает педагог, имеющий наставника).	-3000 рублей; -5000 рублей.

5	Участие в жюри при проведении мероприятий муниципального уровня (по согласованию с МКУ «Управление образования»)	- член жюри – до 3000 рублей, председатель- до 4000 рублей.
6	Подготовка воспитанников-призеров и победителей конкурсов, соревнований: - муниципального уровня, - регионального уровня.	-до 5000 рублей (за максимальное количество подготовленных призеров и победителей); - до 7000 рублей (за подготовку одного учащегося или коллектива детей)
7	Сопровождение детей на мероприятия регионального уровня.	- 2000 рублей.
8	Наполняемость группы 100 % в течение учебного года	2000 рублей
9	Выполнение особо важных поручений руководителя учреждения, направленных на повышение качества дополнительного образования в Октябрьском муниципальном округе	- до 6000 рублей.

