



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА ОКТЯБРЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОКРУГА»

**ПРИКАЗ**

24.09.2022г.

№ 17 б - О

с. Покровка

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр  
детского творчества Октябрьского муниципального округа»**

В соответствии с постановлением администрации Октябрьского муниципального округа от 21.09.2022 года № 76-н «О внесении изменений в постановление администрации Октябрьского муниципального округа № 105-н от 01.12.2021 года «О приведении в соответствие системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Октябрьского муниципального округа», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Октябрьского муниципального округа, приказа МКУ «Управление образования» Октябрьского муниципального округа 180 а-О от 23.09.2022 года

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1.Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества Октябрьского муниципального округа» в соответствии с постановлением администрации Октябрьского муниципального округа № 76-н от 21.09.2022 года.

1.1В разделе IV Положения:

изложить пункт 4.2. в новой редакции:

«4.2. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к

трудовому договору) работников.

Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- доплата за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- доплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работников (педагогическим работникам за классное руководство, проверку тетрадей, заведование кабинетами, учебными мастерскими);

доплаты за реализацию общеобразовательной программы по индивидуальному учебному плану на дому;

- доплаты за реализацию общеобразовательной программы в стационарной медицинской организации;

- доплаты за реализацию адаптированной образовательной программы;

- доплаты за реализацию общеобразовательной программы по учебному предмету на углубленном уровне.»;

### **«VIII. Оплата и нормирование труда**

8.1 Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца (не позднее пятнадцати календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена) в денежной форме.

8.1.1 Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, коллективным договором или трудовым договором с работником не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим

праздничным днём вы плата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

8.1.2 При выплате заработной платы работнику вручается расчётный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- размеров и оснований произведенных удержаний;

- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчётного листка утверждается работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

8.2 Работник вправе заменить кредитную организацию (банк), в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Расходы по перечислению заработной платы в кредитную организацию несет работодатель.

8.3 Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, соответствующего муниципального образования субъекта Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения.

При регулировании вопросов оплаты и нормирования труда стороны исходят из того, что заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя:

- размер ставки заработной платы в месяц, являющийся фиксированным

размером оплаты труда педагогических работников (учителя, педагоги дополнительного образования, воспитатели и др.), для которых установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, а также заработную плату за фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- размер оклада (должностного оклада), являющегося фиксированным размером оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебным кабинетом и др.); выплаты стимулирующего характера;

- выплаты стимулирующего характера (надбавки, премии и иные поощрительные выплаты).

8.4 Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

8.5 В случае задержки выплаты заработной платы на срок более пятнадцати дней или выплаты заработной платы не в полном объёме,

работник имеет право приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, известив об этом работодателя в письменной форме. При этом он не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию.

8.6 Работодатель обязан возместить работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более пятнадцати дней, не полученный им заработок за весь период задержки, а также средний заработок за период приостановления им исполнения трудовых обязанностей.

8.7 При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный срок выплатить не оспариваемую им сумму.

8.8 При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, ему причитается денежная компенсация в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты заработной платы по день фактического расчёта включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ). Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

8.9 Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном

порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.»).

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ДО ИДТ



А.В.Корюкина

С приказом ознакомлены:

Постникова Д.Н.	<i>[Signature]</i>	24.09.22
Шушкова А.А.	<i>[Signature]</i>	24.09.22
Гиневская И.В.	<i>[Signature]</i>	24.09.22
Бутина А.П.	<i>[Signature]</i>	24.09.22
Евмененко А.В.	<i>[Signature]</i>	24.09.22
Форенник А.В.	<i>[Signature]</i>	24.09.22
Лаптева К.А.	<i>[Signature]</i>	24.09.22
Пивнюк С.В.	<i>[Signature]</i>	24.09.22
Черкашин С.В.	<i>[Signature]</i>	24.09.22
Пыстогова И.В.	<i>[Signature]</i>	24.09.22
Брусененко Л.И.	<i>[Signature]</i>	24.09.22
Симонова Л.А.	<i>[Signature]</i>	24.09.22
Голованов А.В.	<i>[Signature]</i>	24.09.22